

**Староюрьевская районная профсоюзная организация
работников образования и науки**

**ПОЛОЖЕНИЕ
о Староюрьевской районной профсоюзной
организации работников образования и науки**

(принято на XV отчётно-выборной районной профсоюзной конференции
Староюрьевской районной профсоюзной организации работников образования и науки
22 октября 2009 года с изменениями принятыми на XVI отчётно-выборной районной
профсоюзной конференции Староюрьевской районной профсоюзной организации
работников образования и науки 5 декабря 2014 года)

с. Староюрьево

ПОЛОЖЕНИЕ О СТАРОЮРЬЕВСКОЙ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Староюрьевской районной профсоюзной организации работников образования и науки (далее Положение) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением Тамбовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом Староюрьевской районной профсоюзной организации (далее районная организация Профсоюза), который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Районная организация Профсоюза является структурным подразделением областной организации Профсоюза.

1.3. Районная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории Староюрьевского района.

1.4. Районная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, решениями руководящих органов организации Профсоюза.

1.5. Районная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Староюрьевская районная профсоюзная организация работников образования и науки, руководствуясь ст.5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность районной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Районная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Районная организация Профсоюза является юридическим лицом. Имеет счета в банках, печать с полным наименованием организации, бланки (штампы), соответствующие единым образцам.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРОЮРЬЕВСКОЙ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

2.1. Цель: реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

2.2. Задачи:

объединение усилий и координация действий первичных организаций Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, конференций и выборных органов областных организаций Профсоюза, представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования;

содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза;

создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

представительство прав и интересов членов Профсоюза в соответствующих органах государственной власти и органах местного самоуправления;

участие в нормотворческой деятельности, разработке и реализации программ развития образования на уровне муниципального образования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций;

разработка и осуществление организационных и финансовых мер по обеспечению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности организации Профсоюза и их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач;

укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях системы образования муниципалитета.

2.3. Для достижения уставных целей и задач районная организация Профсоюза через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективно переговоры, заключает территориальные соглашения с органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, объединениями работодателей на уровне муниципального образования, содействует их реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне муниципального образования и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Принимает участие в разработке муниципальных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников отрасли на уровне муниципального образования, а также контроль за выполнением региональных, территориальных и иных соглашений.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

2.3.7. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне муниципального образования в управлении фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

2.3.9. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта на уровне муниципального образования.

2.3.10. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям.

2.3.11. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.12. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.3.13. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

2.4. Основные принципы деятельности:

2.4.1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.

2.4.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза.

2.4.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач.

2.4.4. Коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюза.

2.4.5. Гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов.

2.4.6. Обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий.

2.4.7. Уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений.

2.4.8. Выборность профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза.

2.4.9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий.

2.4.10. Соблюдение финансовой дисциплины.

2.4.11. Сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

III. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

4.1. Членство в Профсоюзе.

4.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;

4.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.1.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

4.2. Права члена Профсоюза.

Член Профсоюза имеет право:

обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью областной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующих вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого соглашения соответствующего уровня, других соглашений, контролировать их выполнение;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого, территориальных (местных) соглашений, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых областной организацией Профсоюза;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

делегировать своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить предложения по кандидатурам руководителей, территориальных (местных) организаций Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;

вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия областной организации Профсоюза и Профсоюза;

направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России;

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

4.3. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов;

проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений;

поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности районной профсоюзной организации, областной организации Профсоюза и Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, количестве организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение конференций, выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной (местной), областной организаций Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

4.4. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

4.4.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в территориальную (местную), областную организации Профсоюза.

4.4.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.4.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.4.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

4.4.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;
выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
исключения из Профсоюза;

4.4.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную (территориальную (местную), областную) организации Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется решением профкома первичной (территориальной (местной), областной) организацией Профсоюза.

4.4.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

4.4.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

Лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях.

4.5. Учет членов Профсоюза:

4.5.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

4.5.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

4.5.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде.

4.6. Поощрение членов Профсоюза:

4.6.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

4.6.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия ФНПР, профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

4.7. Ответственность членов Профсоюза:

4.7.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

4.7.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом, настоящим Положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

4.7.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной (местной), областной организациями Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

4.7.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

V. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1 Районная организация Профсоюза строится по производственно-территориальному принципу.

5.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в Староюрьевской районной профсоюзной организации работников образования и науки проводятся не реже 1 раза в 5 лет.

5.3. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

5.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя районной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами райкома Профсоюза.

5.5. Наименование должностей, нормативы численности штатов, порядок организации оплаты труда, меры социальной поддержки профсоюзных работников в Профсоюзе утверждаются соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами на основе рекомендаций выборного коллегиального органа Профсоюза.

5.6. Полномочия председателя Профсоюза, председателей первичных организаций Профсоюза, прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- увольнения по инициативе избравшего органа;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Решение о досрочном прекращении полномочий оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.

5.7. Выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей председателя на срок до шести месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов соответствующего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном настоящим Уставом порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения установленного срока полномочий соответствующего профсоюзного органа.

VI. ОРГАНЫ СТАРОЮРЬЕВСКОЙ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

6.1. Структура районной профсоюзной организации:

Органами районной организации Профсоюза являются:

конференция – высший руководящий орган;

районный комитет организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;

председатель районной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган;

внештатный технический инспектор по труду - старший уполномоченный по охране труда.

6.2. Конференция:

6.2.1. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

6.2.2. Повестка дня, дата и место проведения конференции объявляются не менее чем за месяц до установленного срока.

6.2.3. Конференция:

определяет направления деятельности районной организации Профсоюза;

заслушивает отчеты выборных органов районной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций;

формирует путем избрания и (или) прямого делегирования комитет районной организации Профсоюза, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя территориальной организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

избирает делегатов на профсоюзные конференции, Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой выборным профсоюзным органом областной организации Профсоюза и Профсоюза;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза по согласованию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом;

решает другие вопросы деятельности районной организации Профсоюза.

6.2.4. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии районной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

6.2.5. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.2.6. Внеочередная конференция проводится по решению комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

6.2.7. Комитет районной организации Профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату ее проведения.

6.3. Комитет районной организации Профсоюза:

Комитет районной организации Профсоюза (далее – райком) является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом областной организации Профсоюза.

6.3.1. Полномочия комитета:

осуществляет руководство текущей деятельностью районной организации Профсоюза, координирует работу организаций Профсоюза, входящих в структуру, по выполнению решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого муниципального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого муниципального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

выдвигает и направляет в органы государственной власти требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда;

участвует в формировании и реализации районных программ социального развития;

направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном или федеральном уровнях;

участвует в выборных кампаниях в органы государственной власти, местного самоуправления;

принимает решение о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности районной организаций Профсоюза;

вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации районной организации Профсоюза;

устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов районной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

подтверждает полномочия членов комитета в случае избрания их по принципу прямого делегирования;

утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;

отменяет решения выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза, входящих в структуру, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;

устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности районной организации Профсоюза;

утверждает учетную политику районной организации Профсоюза, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету доходов и расходов на очередной финансовый год, контролирует их исполнение;

организует и осуществляет внутривпрофсоюзный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру районной организации Профсоюза, и состоянием бухгалтерского учета, а также контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов;

осуществляет контроль за выполнением решений конференции районной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией; делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю районной организации Профсоюза.

6.3.2. Срок полномочий комитета – пять лет.

6.3.3. Заседания комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3.4. Заседание комитета ведет председатель районной организации Профсоюза, а в его отсутствие - один из членов президиума комитета районной организации Профсоюза.

6.3.5. Внеочередное заседание комитета созывается президиумом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

6.3.6. Отчеты и выборы в районной организации Профсоюза накануне Съезда Профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением соответствующего органа Профсоюза.

6.3.7. Члены комитета районной организации Профсоюза оповещаются о проведении заседания не менее чем за 10 дней до его проведения.

6.3.8. Заседание комитета районной организации Профсоюза считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комитета.

6.3.9. Решение комитета районной организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума.

6.3.10. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами комитета.

6.3.11. Решение комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.3.12. В период между конференциями член комитета районной организации Профсоюза, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации комитета районной организации или по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав комитета районной организации Профсоюза пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии комитета.

6.3.13. В период между конференциями член комитета районной организации Профсоюза, избранный конференцией районной организации Профсоюза, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него

проголосовало не менее двух третей присутствующих членов комитета организации Профсоюза, при наличии кворума.

6.4. Президиум:

В период между заседаниями комитета для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум, являющийся коллегиальным исполнительным органом районной организации Профсоюза.

6.4.1. Полномочия президиума:

созывает заседания комитета районной организации Профсоюза, определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

координирует деятельность и осуществляет контроль за деятельностью организаций Профсоюза, входящих в структуру, организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза по выполнению Устава Профсоюза;

организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых организаций Профсоюза в структуре областной организации;

корректирует и изменяет статьи сметы доходов и расходов районной организации Профсоюза с учетом исполнения доходной части в пределах её общей суммы;

обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов в Тамбовскую областную организацию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

принимает решения об участии областной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;

проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности районной организации Профсоюза;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты областной организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза;

осуществляет другие полномочия, делегированные комитетом областной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия председателю районной организации Профсоюза.

6.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

Заседание считается правомочным, если в нем участвует более половины членов президиума.

6.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель районной организации Профсоюза.

6.4.4. Срок полномочий президиума – пять лет.

6.4.5. Решение президиума районной организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума.

6.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.5. Председатель районной организации Профсоюза:

Для осуществления текущего руководства деятельностью организации Профсоюза избирается председатель районной организации Профсоюза, являющийся единоличным выборным исполнительным органом районной организации.

Срок полномочий председателя районной организации Профсоюза – пять лет.

Председатель районной организации Профсоюза входят в состав комитета и президиума районной организации Профсоюза по должности.

6.5.1. Полномочия председателя:

организует текущую деятельность районной организации Профсоюза, районного комитета профсоюза, президиума районного комитета профсоюза по выполнению уставных задач, решений руководящих органов районной организации Профсоюза, руководящих органов Профсоюза;

организует работу комитета районной организации Профсоюза, президиума и ведет их заседания;

созывает заседание президиума районной организации профсоюза;

организует выполнение решений конференции, комитета, президиума районной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет без доверенности интересы районной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

направляет обращения и ходатайства от имени районной организации Профсоюза;

докладывает конференции, комитету о работе комитета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;

утверждает учетную политику районной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений на счета соответствующих организаций Профсоюза;

в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении

районной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

выдает доверенности на действия от имени районной организации Профсоюза;

организует учет членов Профсоюза и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в структуру районной организации профсоюза;

представляет данные о численности районной организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в вышестоящий профсоюзный орган;

организует учет и обеспечивает сохранность документов районной организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

осуществляет другие полномочия.

6.5.2. Решения председателя районной организации Профсоюза принимаются в форме распоряжений. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.5.3. В отсутствие председателя районной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя. Заместитель председателя избирается из членов комитета районной организации Профсоюза и входит в состав президиума районной организации Профсоюза по должности.

6.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя районной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой комитетом организации Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети организаций Профсоюза, входящих в структуру, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа. Исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя, а при их отсутствии – на одного из членов президиума до проведения внеочередной конференции.

VII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью районной организации Профсоюза, соблюдением размера,

порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно- ревизионная комиссия.

7.2. Контрольно-ревизионная комиссия районной организации Профсоюза является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

7.3. Контрольно-ревизионная комиссия районной организации Профсоюза избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

7.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии районной организации Профсоюза избирается на заседании соответствующей контрольно-ревизионной комиссии.

7.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа районной организации Профсоюза.

7.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе комитета районной организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

7.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и комитетом организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией или вышестоящим профсоюзным органом.

7.8. В случае невыполнения районной организацией Профсоюза, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия областной организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией районной организации Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

VIII. ВНЕШТАТНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ПО ТРУДУ

8.1 Внештатный технический инспектор по труду является старшим уполномоченным по охране труда Профсоюза.

8.2 Внештатный технический инспектор по труду избирается комитетом районной организации Профсоюза сроком на пять лет.

8.3 Защита прав и интересов членов Профсоюза на здоровье и безопасные условия труда – основная задача в деятельности внештатного технического инспектора труда.

8.4 Внештатный технический инспектор по труду организует и проводит контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением работодателем законных прав и интересов работников отрасли в области

охраны труда и сохранение их жизни и, здоровья в процессе трудовой деятельности.

8.5 Внештатный технический инспектор по труду представляет интересы членов профсоюза в муниципальных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда.

8.6 Внештатный технический инспектор труда профсоюзной организации имеет право:

Выдавать работодателям обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда и окружающей среды.

Предъявлять работодателю требования о приостановке работ на производственных участках и рабочих местах, если проведение этих работ создает непосредственную угрозу жизни или здоровью работающих, а в необходимых случаях направлять аналогичные требования в государственные органы контроля и надзора.

Принимать участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве в составе комиссий в целях защиты прав пострадавших.

Обращаться в государственные органы контроля и надзора с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательных или нормативных требований по охране труда и окружающей среды; сокрытии фактов несчастных случаев, а также не выполняющих представлений технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда, предложений совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушениями законодательства об охране труда.

Принимать участие в разработке муниципального соглашения по охране труда, программ по совершенствованию охраны труда.

Проверять состояние условий и охраны труда, выполнение Соглашений по охране труда, мероприятий предусмотренных коллективными договорами, правильность расходования средств, выделяемых на эти цели.

Принимать участие в расследовании случаев отказа работников от выполнения работ при возникновении угрозы их жизни и здоровья.

IX. РЕЗЕРВ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1 Резерв районной организации Профсоюза – утвержденная группа лиц из числа профсоюзных кадров (претендентов), прошедших предварительный отбор и специальную подготовку, являющихся кандидатами на выдвижение на выборные должности председателя, заместителя председателя районной организации Профсоюза.

9.2 Резерв профсоюзных кадров формируется в целях проведения организованной и планомерной работы по подбору, подготовке и расстановке кадров на руководящие выборные должности в районной организации Профсоюза стимулирования профессионального и служебного роста.

9.3 Резерв профсоюзных кадров формируется на срок полномочий выборных органов районной организации Профсоюза.

9.4 Ответственность за работу по подбору, подготовке и продвижению резерва профсоюзных кадров несет председатель районной организации Профсоюза.

9.5 Кандидат в состав резерва профсоюзных кадров должен соответствовать следующим требованиям:

по деловым и личностным качествам - обладать способностью выполнять обязанности профсоюзного руководителя с учетом имеющихся профессионально- квалификационных качеств (наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностными качествами (состояние здоровья, возраст, знание нужд и интересов членов профсоюзов, наличие организаторских и лидерских способностей, авторитета, умение руководить людьми, высокое чувство ответственности, требовательность к себе и подчиненным и т.д.);

по уровню образования - иметь высшее педагогическое образование (желательно наличие дополнительного образования профсоюзной направленности);

по опыту и результатам работы - обладать необходимым опытом профсоюзной и производственной работы, являясь квалифицированным руководителем, специалистом, иным штатным работником. Результаты основной деятельности кандидата должны объективно оцениваться как положительные.

возрастной ценз для впервые избираемого кандидата – до 45 лет.

9.6 Объективным подтверждением пригодности кандидата к выдвижению на выборные должности председателя, заместителя председателя районной организации Профсоюза являются отзывы о нем непосредственных руководителей, подчиненных и коллег по работе, результаты тестирования или аттестации, собеседования с кандидатом в резерв, обучения по программам профессиональной направленности.

Х. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права районной организации Профсоюза как юридического лица:

10.1.1. Правоспособность районной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Районная организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

10.1.4. Права и обязанности районной организации Профсоюза как юридического лица осуществляются районным комитетом Профсоюза, Президиумом районного комитета Профсоюза, председателем районной организации Профсоюза в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением районной организации Профсоюза, Положением областной организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

10.2. Имущество:

10.2.1. Районная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

10.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3.9. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых районным комитетом Профсоюза.

10.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:

10.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.4.3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам районной организации Профсоюза, а районная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.4.4. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в районную организацию Профсоюзов принимаются на конференции районной организации Профсоюзов; в районную организацию Профсоюза - на конференции районной организации Профсоюза и являются

обязательными для первичных организаций, входящих в структуру районной организации Профсоюза.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации районной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с президиумом выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация районной организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе конференции районной организации Профсоюза, так и президиума выборного органа вышестоящей организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

11.2. В случае принятия решения о ликвидации районной организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Имущество и финансовые средства районной организации Профсоюза, оставшиеся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляются на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции районной организации Профсоюза и президиума выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Положение принято на районной конференции Староюрьевской районной профсоюзной организации работников образования и науки.

12.2. Районная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.3. Местонахождение руководящих органов районной организации Профсоюза: 393800, Тамбовская область, Староюрьевский район, с. Староюрьево, ул. Советская, д. 104

Председатель Староюрьевской районной профсоюзной организации работников образования и науки

Б. А. Немтинов